

中共安庆师范大学委员会文件

校党字〔2023〕17号



印发《安庆师范大学2023年党建与发展 工作要点》的通知

各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位：

《安庆师范大学2023年党建与发展工作要点》已经校党委常委会研究通过，现予印发，请牵头部门强化责任意识，将学校工作要点中的工作事项量化细化具体化，明确完成时限，抓好执行落实，推动学校各项重点任务落地见效。

各院级党组织和各学院、职能部门、直属单位要根据学校工作要点，科学制定年度工作计划和任务清单，以时不我待的紧迫感、只争朝夕的精气神、舍我其谁的责任感抓落实促发展。

特此通知



安庆师范大学 2023 年党建与发展工作要点

总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入贯彻全国、全省教育工作会议精神，坚持稳中求进工作总基调，以立德树人为根本，以改革创新为动力，以提高质量为目标，以内涵建设为抓手，以安全稳定为前提，改作风、办实事，补短板、强弱项，固底板、扬优势，加快推进高水平大学建设取得新成效。

一、坚持以党的建设为引领，全面贯彻落实党的二十大精神

1. 认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，始终坚持把政治建设摆在首位，筑牢政治信仰，提高政治能力，压实政治责任，严明政治纪律和政治规矩。

牵头领导：许继荣、崔明、秦朗

牵头单位：校办公室

协同单位：党委组织部、纪委办公室、各院级党组织

2. 把全面贯彻落实党的二十大精神和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真落实校党委理论学习中心组集中学习等制度，落实院级党组织理论学习中心组列席旁听制度，做到学思用贯通、知信行统一。切实抓好研究阐释，加强党建专项课题研究，推出一批有分量的研究成果。

牵头领导：许继荣、崔明

牵头单位：党委宣传部

协同单位：党委组织部、纪委办公室、科研处、学报编辑部，各院级党组织

3. 精心筹备召开校第二次党代会，认真做好会议精神的学习宣传和贯彻落实工作。

牵头领导：许继荣、崔明、秦朗

牵头单位：校办公室、纪委办公室、党委组织部、党委宣传部

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

4. 按照中央统一部署和省委工作安排，认真组织开展主题教育。

牵头领导：许继荣、崔明、陈秀

牵头单位：党委宣传部、党委组织部

协同单位：各院级党组织

5. 建立健全“十大育人”工作体系，巩固深化“三全育人”综合改革试点高校、院系建设成果，配齐建强专职思政课教师和专职辅导员队伍，全面提升学校思想政治工作能力水平。

牵头领导：崔明、刘友忠、徐晓宁、陈秀

牵头单位：党委宣传部、人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）、学生处（党委学生工作部）、马克思主义学院

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

6. 强化思政课改革创新，加强精品课程建设。举办课程思政设计大赛、教学大赛，出版《课程思政教学设计案例选编》，构建专业素养、思政元素、创新教学三位一体的课程体系，推进思政课程与课程思政同向同行。

牵头领导：崔明、陈秀

牵头单位：党委宣传部、教务处、研究生院（党委研究生工作部）、马克思主义学院

协同单位：各学院

7. 加强宣传思想文化阵地建设和管理，全面提升工作水平。完善意识形态工作领导机制和工作机制，加强校园意识形态阵地和网络意识形态阵地建设管理，守好建强线上线下意识形态阵地。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制。

牵头领导：崔明、陈秀

牵头单位：党委宣传部、安全管理处（党委保卫部）

协同单位：各院级党组织

8. 认真落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，增强基层党组织政治功能和组织功能。实施党的基层组织建设“强基础、提质量、创品牌”三年行动计划，推深做实院级党组织作用发挥工程。推进新时代高校党建示范创建和质量创优，做好党建示范高校、标杆院系和样板党支部的培育创建和验收工作。严肃规范组织生活。做好党员发展工作。

牵头领导：崔明

牵头单位：党委组织部

协同单位：各院级党组织

9. 加强机关党的建设，深化机关作风建设，以高质量党建引领机关各项工作高质量发展。

牵头领导：崔明

牵头单位：机关党委

协同单位：各职能部门、直属单位

10. 落实《学校干部队伍建设规划（2021-2025）》，持续强化

干部队伍建设。修订《科级干部选拔任用工作实施办法》，加强干部梯队建设。推进“三案”精准管理，完善干部考察识别机制，激励干部担当作为。

牵头领导：崔明

牵头单位：党委组织部

协同单位：各院级党组织

11. 制定实施《2023-2027 年干部教育培训规划》，举办处科级干部、党务干部等多类型专题培训班，强化党员、干部教育培训和实践锻炼，着力增强干部能力本领。

牵头领导：崔明

牵头单位：党委组织部

协同单位：各院级党组织

12. 认真落实全面从严治党责任清单，召开学校全面从严治党工作会议，压紧压实“两个责任”，严格履行“一岗双责”。

牵头领导：许继荣、秦朗

牵头单位：纪委办公室

协同单位：各院级党组织、院级纪委

13. 持续巩固拓展中央巡视、省委巡视集中整改和“大起底、改到位、建机制”专项行动成果，推动巡视整改常态长效。

牵头领导：许继荣

牵头单位：校办公室

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

14. 贯通衔接党委全面监督、纪委专责监督、党委工作部门职能监督，常态化开展党委政治巡察、综合督查和专项检查，强化整改落实和成果运用。坚持政治巡察定位，制定党委巡察工作五年规划，系统推进新一届党委巡察全覆盖，切实增强巡察的权威

性、震慑力、推动力。加强对“关键少数”和重点领域、关键环节权力运行的监督制约，加强对干部全方位管理和经常性监督。

牵头领导：许继荣、秦朗

牵头单位：纪委办公室、党委巡察办公室

协同单位：各院级党组织、院级纪委，各学院、职能部门、直属单位

15. 认真落实党风廉政建设责任制，严格依规依纪依法开展纪律审查和监察调查，深化运用监督执纪“四种形态”，推动以案示警、以案为戒、以案促改。推进新时代廉洁文化建设，营造崇尚廉洁的校园文化氛围。

牵头领导：许继荣、秦朗

牵头单位：纪委办公室

协同单位：各院级党组织、院级纪委

16. 严格落实中央八项规定及其实施细则精神，认真贯彻全省持续深化“一改两为”、全面提升工作效能大会精神，持续纠“四风”树新风，以优良党风正作风带教风促学风。

牵头领导：许继荣、秦朗

牵头单位：校办公室、纪委办公室

协同单位：各院级党组织、院级纪委，各学院、职能部门、直属单位

17. 深入贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，加强对学校民主党派基层组织的政治领导，支持民主党派基层组织建设，注重发挥无党派人士在学校事业发展中的作用，完善大统战格局。加强党外知识分子联谊会、归国华侨联合会、留学人员联谊会建设。贯彻落实党的民族政策和宗教工作方针，提高处理民族事务和宗教事务的能力水平。

牵头领导：崔明、陈秀

牵头单位：党委统战部

协同单位：各院级党组织，人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）、学生处（党委学生工作部）、研究生院（党委研究生工作部）、安全管理处（党委保卫部）、国际交流与合作处

18. 加强和改进工会工作，增强工会工作的政治性、先进性和群众性。召开学校第二次教职工代表大会暨第二次工会会员代表大会，抓好提案征集、交办和落实。

牵头领导：崔明

牵头单位：工会

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

19. 全面落实党建带团建机制，强化基层团组织建设，实施“青春筑魂”“青春强基”“青春建功”三项行动，探索建立驻外团工委工作体系，创新“把准青年脉搏”的资源供给机制；抓好“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动落地落实，充分发挥共青团组织作为党的助手和桥梁纽带作用。

牵头领导：崔明

牵头单位：团委

协同单位：各院级党组织

20. 深化“第二课堂成绩单”制度建设，扎实做好“挑战杯”“双百大赛”系列科创赛事的组织服务工作；出台《学生志愿服务管理暂行办法》，建立分层分类的志愿服务项目库，健全志愿服务应急机制和常态化动员机制。

牵头领导：崔明、吴琼

牵头单位：团委

协同单位：教务处、研究生院（党委研究生工作部），各学院

21. 围绕“一心双环”，加强校院两级学生会和研究生会建设。举行“五四”表彰大会，召开第二次团代会、第五次学生代表大会和第四次研究生代表大会。

牵头领导：崔明、吴琼、徐晓宁

牵头单位：团委

协同单位：学生处（党委学生工作部）、研究生院（党委研究生工作部），各学院

22. 推进老年大学建设，做好离退休和关心下一代工作。

牵头领导：徐晓宁

牵头单位：离退休工作处、关工委办公室

协同单位：继续教育学院

23. 加强新时代学校精神文明建设，巩固提升文明校园创建成果，推进文明创建常态化制度化。加强校园文化建设顶层设计和系统规划，传承创新中华优秀传统文化、社会主义先进文化和大别山红色文化。加强国家大学生文化素质教育基地建设。加强“敬敷大讲堂”“世范报告会”等校园文化品牌建设。

牵头领导：崔明、陈秀

牵头单位：党委宣传部（文明办）

协同单位：各院级党组织，教务处、学生处（党委学生工作处）、研究生院（党委研究生工作部）、团委

二、坚持以立德树人为根本，持续提高人才培养质量

24. 落实“五育并举”要求，深入贯彻全国全省教育大会和全国全省教育工作会议精神，修订2023版本本科专业人才培养方案，健全人才培养体系。完善“阳光长跑”制度，开展形式多样的体育品牌赛事，强化学生体质健康监测，促进学生健康成长。制定《新时代美育工作实施方案》，组织开展高水平文艺活动，深化面

向人人的美育工作成效。修订《劳动教育实施方案》，搭建更多实践平台，引导学生形成正确的劳动观、价值观、成才观。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、吴琼

牵头单位：教务处、校体委办公室、团委、学生处（党委学生工作部）

协同单位：各学院

25. 对标国家一流专业建设“双万计划”，加强国家级、省级一流专业内涵建设，充分发挥示范带动作用，分层次提升专业建设的整体水平。围绕服务支撑安徽省“三地一区”建设，服务区域经济社会发展和产业转型升级，推进专业结构优化调整，积极申报新兴专业，改造提升传统专业，打造特色优势专业。

牵头领导：彭凤莲、吴琼

牵头单位：教务处

协同单位：各学院

26. 以一流课程建设为牵引，推进线上线下混合式教学课程建设，提升课程建设的高阶性、创新性，培育一批校级混合式教学课程，新增国家级一流课程1门。

牵头领导：吴琼

牵头单位：教务处

协同单位：各学院

27. 制定《本科教育教学审核评估工作方案》，扎实开展自查、自评和自建工作。做好4个师范类专业的第二级认证和已认证专业的整改提升工作。

牵头领导：吴琼

牵头单位：教学评建办公室

协同单位：各学院

28. 擦亮师范底色，培师德、铸师魂、强师能，完善“红色园丁”教师教育人才培养新体系。加强师范生教学技能培养，继续做好师范生顶岗支教工作，提升师范生培养质量。

牵头领导：吴琼

牵头单位：教务处

协同单位：各相关学院

29. 实施研究生导师能力提升计划和教学资源提质计划，提高研究生学术创新能力。

牵头领导：吴琼

牵头单位：研究生院（党委研究生工作部）

协同单位：各学院

30. 加快推进继续教育改革与转型，创新非学历继续教育发展，着力构建符合新时代教育要求和市场规律的继续教育新体系。出台继续教育 2023 版人才培养方案，适应学生在职特点，强化实践能力培养，提高继续教育质量。

牵头领导：吴琼

牵头单位：继续教育学院

协同单位：各学院

31. 认真研究安徽新高考政策，结合高水平大学建设实际，科学编制 2023 年各类招生计划，加大招生宣传力度，创新招生宣传方式，优化专业生源结构，推动生源质量省内外双面提升。

牵头领导：吴琼

牵头单位：教务处、招生考试中心、研究生院（党委研究生工作部）、继续教育学院

协同单位：发展规划处、各学院

32. 全面落实辅导员“五个一”工作要求，健全辅导员队伍选

聘、培训、管理、发展和评优机制。完善多元化资助工作体系，做好学生心理健康教育、国防教育和征兵工作，创新学生公寓管理与服务。抓好《职业发展与就业创业指导》课程建设，落实落细访企拓岗等就业帮扶举措，充分发挥学院和相关职能部门就业工作主体作用，确保毕业生就业率达 92%。

牵头领导：徐晓宁

牵头单位：学生处（党委学生工作部）

协同单位：人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）、教务处，各学院

三、坚持以学科建设为龙头，全力推进博士点立项建设

33. 实施“学科建设年”专项行动，召开学科建设工作会议，推动学科建设与博士点立项建设高质量发展。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：发展规划处

协同单位：学科建设处、人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）、教务处、科研处、研究生院（党委研究生工作部）、财务处，各学院

34. 健全学科建设管理体制机制，围绕“皖江流域”“皖江文化”等资源优势打造优势学科群。认真落实《关于加强应用型高峰培育学科建设的意见》，全力推进“资源与环境”“戏曲与曲艺”2 个应用型高峰培育学科建设。全面优化《新增博士学位授权单位申报工作方案》和 4 个立项建设学科申报工作方案，围绕 8 项基本条件，落实 4 项关键指标，加快推进博士点立项建设。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：发展规划处

协同单位：学科建设处、人事处（党委教师工作部、人才工

作办公室)、教务处、科研处、研究生院(党委研究生工作部)、财务处,各学院

35. 制定《硕士学位授权点建设与管理办法》,深化点长负责制,提升学位点建设水平。优化调整学位点布局,做好新一轮学位授权点申报工作,大力发展专业学位授权点,稳步推进学术学位授权点建设。建立健全学位授权点建设年度报告制度,夯实现有22个学位授权点内涵建设,做好6个一级学科和5个专业学位的合格评估工作。

牵头领导: 吴琼

牵头单位: 研究生院(党委研究生工作部)

协同单位: 各学院

四、坚持以党管人才为原则,持续提升师资队伍水平

36. 坚持党管人才原则,充分发挥学院人才工作主体作用,重点围绕博士点立项建设、高峰培育学科建设、服务“三地一区”建设和学科特区建设,着力引进二类及以上领军人才和团队,统筹推进海外人才引进工作,新增专任教师120人,确保高级职称人员占比达45%、博士学位教师占比达35%。

牵头领导: 许继荣、刘友忠

牵头单位: 人事处(党委教师工作部、人才工作办公室)

协同单位: 各学院

37. 坚持事业留人、待遇留人、感情留人,实施“天柱学者”“龙山英才”人才奖励计划,精心构筑人才培育平台,着力构建人才发展梯队。

牵头领导: 刘友忠

牵头单位: 人事处(党委教师工作部、人才工作办公室)

协同单位: 各学院

38. 修订完善职称评审条件，充分发挥职称评审杠杆导向作用。做好上轮聘期考核和新一轮聘期专业技术岗位竞聘工作。

牵头领导：刘友忠

牵头单位：人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）

协同单位：校办公室、组织部、纪委办公室、发展规划处、教务处、科研处、研究生院（党委研究生工作部）、学生处（党委学生工作部），各学院

39. 加强师德师风建设，严格实行师德师风问题一票否决，持续推进师德师风长效机制建设。做好 2023 年“三全育人”最美老师评选表彰、宣传展示等工作，强化榜样示范引领作用。

牵头领导：刘友忠、秦朗

牵头单位：人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）

协同单位：纪委办公室、党委宣传部（文明办），各学院

五、坚持以创新驱动为导向，着力增强科技创新能力

40. 加强校级以上科研创新平台管理，强化科研创新平台体系建设，整合资源积极申报省级、国家级科研平台，力争新增省级科研平台 3 个、国家级科研平台 1 个。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：科研处

协同单位：各学院

41. 制定《科研创新基地和创新团队设置与管理办法》，围绕一流学科和博士点立项建设，培育一批高水平科研创新基地和科研创新团队。

牵头领导：肖新

牵头单位：科研处

协同单位：各学院

42. 提高承担国家重大基金的科研能力和横向合作项目的服务水平，做好全方位服务，努力扩大申报数量、不断提高申报质量，新增二类及以上科研项目 20 项、省部级科研项目 100 项；积极对接各类需求，促进横向科研经费总量上台阶，实现科研到账总经费超 5000 万元。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：科研处

协同单位：各学院

43. 扎实做好国家科技奖等各级各类奖项的培育、评选和推荐工作，力争产出一批重大科研成果，推出更多“叫好又叫座”的文艺精品。打造科技特派员、科技成果转化专员、科研平台研究员、两化融合专员相互支撑、相互协作的“四员协同”科技人才矩阵，促进科研成果转移转化。强化知识产权管理服务，提升知识产权运营能力。

牵头领导：肖新

牵头单位：科研处、校市合作办公室，大别山区域发展研究院、安庆发展研究院

协同单位：各学院

44. 办好《安庆师范大学学报》，提高学术影响力。

牵头领导：肖新

牵头单位：学报编辑部

协同单位：各学院

六、坚持以校市合作为基础，持续拓展开放办学格局

45. 加快推进校市合作工作专班机制建设，落实校市合作 2.0 版重点工作和任务清单。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：科研处、校市合作办公室

协同单位：大别山区域发展研究院、安庆发展研究院，各学院、职能部门、直属单位

46. 按照《安庆师范大学应用型高峰培育学科建设任务表》安排，推进 2 个安徽省应用型高峰培育学科校市共建工作。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：学科建设处、校市合作办公室

协同单位：相关学院、相关部门

47. 制定《安庆师范大学与安庆市人民政府共建院士中心方案》，与安庆市在菱湖校区共建安庆院士中心，吸引和汇聚院士专家及其团队等创新资源，服务学校重点学科建设。

牵头领导：彭凤莲、肖新

牵头单位：学科建设处、校市合作办公室

协同单位：相关学院、相关部门

48. 围绕区域首位产业需求，主动对接行业企业和政府部门，推进产业学院（研究院）、协同创新中心及校地合作各类平台建设，积极参与构建高校、政府、社会“三位一体”的协同创新体系。办好校市合作成果展。加强同北京师范大学等高校的深度合作。

牵头领导：肖新、申传胜

牵头单位：科研处、校市合作办公室、社会合作交流处

协同单位：相关学院、相关部门

49. 办好附属龙城幼儿园，推进附属小学筹建工作。

牵头领导：刘友忠、肖新、申传胜

牵头单位：发展规划处、社会合作交流处、教师教育学院

协同单位：相关学院、相关部门

50. 加强校友会建设，召开第三届校友代表大会，新增校友分

会 5 个。筹备成立教育发展基金会。

牵头领导：刘友忠

牵头单位：校友总会办公室

协同单位：各学院、相关部门

51. 立足自身优势，巩固拓展教育脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，扎实做好对口帮扶工作。

牵头领导：许继荣、刘友忠

牵头单位：校办公室

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

52. 加强与柬埔寨波雷列大学交流合作，积极做好孔子学院申报工作。努力拓展 2-4 所海外友好合作学校，争取友好合作学校突破 30 所。认真做好教师出国访学、学生出国交流服务保障工作。积极主动与省侨办联系对接，吸引华侨、华裔子女来校攻读学位，扩大留学生规模，争取实现硕士留学生零的突破。

牵头领导：申传胜

牵头单位：国际交流与合作处

协同单位：党委统战部、教务处、研究生院（党委研究生工作部），人文学院、生命科学学院等相关学院

七、坚持以深化改革为动力，全面提升治理能力和治理成效

53. 推进校院两级管理体制改革，深化“放管服”改革，明确校院两级权责划分，调动学院办学积极性，释放学院办学活力。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、肖新

牵头单位：发展规划处

协同单位：各相关部门，各学院

54. 深化干部队伍建设制度改革，优化中层领导班子和领导人员考评体系，坚持目标与导向结合、分层与分类结合、定量与定

性结合，强化考核结果运用，激励广大干部敢担当、善作为。

牵头领导：许继荣、崔明

牵头单位：党委组织部

协同单位：各院级党组织

55. 深化本科人才培养模式改革，全面落实新文科、新工科、新农科本科教育改革，稳步推进学分制改革，提升教学管理科学化水平；强化数据赋能，稳步推进教育数字化转型发展，继续推进高等教育数字化背景下教学方法和教学模式改革；推进实践教学改革，修订实践教学环节的课程教学大纲，强化实践教学环节的过程管理与质量监控；强化创新创业教育教学改革。

牵头领导：彭凤莲、吴琼

牵头单位：教务处

协同单位：信息化建设与管理处、各学院

56. 深化研究生培养模式改革，修订 2023 版研究生人才培养方案，强化课程资源建设与教学模式创新，加强研究生联合培养基地建设，突出科研能力和创新能力培养，提高研究生人才培养质量。

牵头领导：吴琼

牵头单位：研究生院（党委研究生工作部）

协同单位：各学院

57. 深化人事制度改革，按照“以岗定薪、优绩优酬”原则，修订绩效工资实施方案和教职工考核工作方案，确保不同群体之间待遇相对平衡，充分发挥绩效工资的激励作用和杠杆效应。

牵头领导：刘友忠

牵头单位：人事处（党委教师工作部、人才工作办公室）

协同单位：各学院

58. 深化科研体制机制改革，创新科研组织形式，理顺科研平台与学院的关系，建立三级科研团队，完善运行管理机制，强化协同创新能力；根据岗位类别设置科研考核标准、考核周期和考核办法，建立分类分层科研评价考核机制；建立健全重大科研项目培育机制和科技成果转化机制，强化对重大科研成果和科技成果转化的奖励。

牵头领导：肖新

牵头单位：科研处

协同单位：各学院

59. 认真执行“三重一大”决策制度和党委领导下的校长负责制报告制度，严格履行党委常委会、校长办公会议事决策程序，完善学校党建工作领导小组工作机制，坚决履行管党治党、办学治校主体责任。

牵头领导：许继荣、彭凤莲

牵头单位：校办公室、党委组织部

协同单位：各职能部门、直属单位

60. 建立健全发展规划年度目标任务的跟踪督办问效机制，以“钉钉子”精神推动“十四五”发展规划落到实处。

牵头领导：秦朗

牵头单位：党委巡察办

协同单位：发展规划处，各学院、职能部门、直属单位

61. 认真做好省审计厅对学校党政主要负责人任期经济责任审计迎审及反馈意见的整改落实工作；加强党对审计工作的领导，依法依规开展内部审计工作，深化审计整改，强化结果运用，推进审计监督全覆盖。

牵头领导：彭凤莲

牵头单位：审计处

协同单位：各学院、职能部门、直属单位

62. 做好《安庆师范大学章程》修订发布和贯彻落实工作，充分发挥学校章程的引领保障作用；持续推进规章制度“废改立”，强化依法治校制度体系建设。

牵头领导：许继荣、彭凤莲

牵头单位：校办公室

协同单位：各学院、职能部门、直属单位

63. 全面推进依法治校工作，充分发挥党代会、教代会、工代会、学术委员会、法律顾问团等在依法治校中的重要作用。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、崔明、肖新

牵头单位：校办公室、科研处、工会

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

64. 按照省教育厅统一部署，加快推进三校整合工作。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、肖新

牵头单位：发展规划处

协同单位：各学院、职能部门、直属单位，理工专业学院、化工专业学院

65. 遵照属地疫情防控要求，以保健康、防重症为重点，认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，全力守护师生身体健康和生命安全；创新医疗模式，加强业务培训，提升医疗服务水平。推进与中国人民解放军海军安庆医院的深度合作。

牵头领导：申传胜

牵头单位：校医院、社会合作交流处

协同单位：各学院、各相关部门

66. 完善“党建+信访”工作机制，落实领导干部接访下访、

阅批群众来信等制度，加强师生诉求“接诉即办”，推动信访问题解决在基层、化解在源头。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、秦朗

牵头单位：校办公室、纪委办公室

协同单位：各院级党组织，各学院、职能部门、直属单位

67. 落实落细校园安全措施，压紧压实校园安全责任，修订校园安全管理工作制度，完善校园安全风险防范化解机制。加强校园治安和实验室、道路交通、消防、安全生产、食品卫生、网络、保密等安全防范工作，持续营造平安和谐稳定的校园环境。

牵头领导：许继荣、彭凤莲、徐晓宁

牵头单位：安全管理处（党委保卫部）

协同单位：实验室建设与管理中心、基建与后勤管理处、信息化建设与管理处、校办公室，各学院、职能部门、直属单位

八、坚持以服务师生为旨归，持续改善办学支撑条件

68. 深化增收节支举措，千方百计多渠道筹措办学经费，持续做好专项债申报工作；完善预算绩效管理机制，坚持厉行节约、反对浪费，提升各类资金使用效益。

牵头领导：刘友忠、肖新

牵头单位：财务处、发展规划处

协同单位：各学院、职能部门、直属单位

69. 完善国有资产全生命周期管理系统，强化资产日常管理，确保资产清晰可控。

牵头领导：申传胜

牵头单位：国有资产管理处

协同单位：各学院、职能部门、直属单位

70. 提高大型仪器设备建设的前瞻性、科学性和共享性，提高

各类仪器设备和实验室使用效率和效益。

牵头领导：申传胜

牵头单位：实验室建设与管理中心

协同单位：各学院

71. 做好综合实验实训中心和 15[#]、16[#]学生公寓项目竣工备案验收、资产转固工作。抓好两校区合同节水项目建设和双龙湖环境综合治理工作。实施龙山校区西部生活区供水管道改造和菱湖校区红楼周边区域环境整体提升工程。

牵头领导：徐晓宁

牵头单位：基建与后勤管理处

72. 强化对在校服务企业的监督管理，推动绿化美化亮化提档升级，全面提高后勤管理服务水平。

牵头领导：徐晓宁

牵头单位：基建与后勤管理处

73. 推进智慧图书馆建设，加强图书文献资源纸电一体化，加强图书文献资源建设，提升馆藏文献资源使用效益和管理服务水平，提高服务学科、学术、学者、学生的资源支撑能力。加强阅读环境和阅读文化建设，建设书香校园。

牵头领导：刘友忠

牵头单位：图书馆

74. 全面清点档案馆现有馆藏，加快提升档案数字化水平。探索项目化校史研究、展陈模式，加强校史编撰与研究，加快博物馆筹建。

牵头领导：刘友忠

牵头单位：档案馆、博物馆

75. 全面实施智慧校园专项规划，完善智慧教学、智能管理等

关键信息基础设施建设，加强智慧应用、智能管理试点建设。加强网络安全、信息技术宣传教育，不断提升师生信息化素养。

牵头领导：申传胜

牵头单位：信息化建设与管理处

协同单位：发展规划处、财务处、国有资产管理处，各学院